

## '07~'08 년 국민연금기금운용평가단 구성

2007. 3

## **< 목 차 >**

- 1. 국민연금기금운용평가단의 운영 목적 및 역할 - 1**
- 2. '05~'06 년 국민연금기금운용평가단 운영 현황 -1**
- 3. '07~'08 년 국민연금기금운용평가단 구성 현황 - 2**

### **<붙임>**

- 1) 국민연금기금운용 성과평가 체제 - 6**
- 2) 평가단 위원 자격기준 - 8**
- 3) 국민연금 기금운용평가단 운영지침 - 9**

## 1. 국민연금기금운용평가단의 운영 목적 및 역할

### □ 목적

- 기금운용의 투명성 및 성과평가의 객관성 확보를 통한 신뢰도 제고
- 외부전문가 중심의 평가단 운영을 통한 평가기능 강화

※ 평가단 구성 근거

- 제1차 재정제산에 입각한 국민연금 종합운영계획 : '03.10(기금위 보고)
- ⇒ '04년도 기금운용평가단 구성 : '04.3

### □ 역할

- 내.외부평가보고서에 대한 평가 및 정책제언
- 내.외부평가기관에 대한 자문
  - 성과평가 기법, 자산집단별 벤치마크 지수 등 자문

## 2. '05~'06년 국민연금기금운용평가단 운영 현황

### □ 구성

- 기금운용 및 성과평가 관련 전문가 9인으로 평가단 구성
  - 평가단 위원 선정위원회를 구성, 국민연금가입자 단체의 추천자와 '04년 기금운용평가단위원 중에서 선정 후 보건복지부장관이 위촉

## □ 실적

- 평가단은 2 년간('05~'06 년) 19 회(워크숍 3 회포함) 회의를 개최하여 연간기금운용성과평가('04 년, '05 년)와 당해연도 상반기 평가에 대한 자문·평가 및 정책제언

## 3. '07~'08 년 국민연금기금운용평가단 구성 현황

### □ 평가단 구성 원리

- 가입자 대표 중심으로 구성된 기금운용위원회와 실무평가위원회를 통해 대표성을 확보하고,
  - 평가단은 국내 최고의 기금운용 및 성과평가 전문가 중심으로 구성하여 전문성을 보강
- 자산운용협회, CFA 한국협회 등 금융·운용관련 전문가단체와 국민연금 가입자 단체별로 3 인 이상의 전문가 추천을 요청하여
  - 단체의 추천자와 기존의 평가단 위원으로 '평가단 인력풀' 구성
- ※ 17 개 단체 중 14 개 단체에서 27 명 추천, 기존 평가단 위원을 포함하여 34 명의 평가단 인력풀 구성
- '평가단 인력풀' 중 기금운용 및 성과평가에 전문성을 갖춘 분을 보건복지부장관이 선정하여 위촉

## □ 평가단 구성 및 임기

- 평가단장을 포함한 10인 이내의 전문가로 구성, 위원장 호선

※ 2.14(수) 평가단 회의에서 홍익대 주상룡 교수 선임

- 위원 임기는 평가의 연속성을 제고하기 위해  
2년('07.1~'08.12)으로 함

## □ 평가단 위원 현황

○ 평가단 10 인(학제 6 인, 연구원 1 인, 자산운용전문가 3 인)

성명	소속	최종학위	추천단체 등
이준행	서울여대 사회과학대학 경제학과 교수	펜실베니아대 경제학박사	한국경영자총협회 한국증권업협회 (기 평가단 위원)
전창환	한신대 경상대학 국제경제학과 교수	고려대 경제학 박사	민주노총, 한국노총 (기 평가단 위원)
신성환	홍익대학교 경영대학 경영학부 교수	MIT 대학원 박사(재무관리)	음식업중앙회
정무권	국민대 경영대학 경영학전공 교수	휴스턴대경영학박사(재무관리)	소비자단체협의회
신진영	연세대 경영대학 경영학전공 교수	카네기멜론대 경영학박사	참여연대
이재광	신은자산운용상무	서울대 경제학석사	CFA 한국협회
주상룡	홍익대상영대학 금융보험전공교수(학장)	뉴욕대 경영학박사	한국증권학회
김재철	한국증권연구원 연구위원	미주리대 경제학박사	한국증권업협회
김세진	한국채권평가 대표이사	예일대 경제학박사	기 평가단 위원
김성우	제로인 대표이사	고려대 경제학박사	기 평가단 위원

<참고>

**'07 년 국민연금기금운용 성과평가 추진 일정**

- 평가단 위원 추천 및 구성 : 1 월
- '06 년도 기금운용성과평가 실시 : '06.12 ~ '07.3 월말
  - 국민연금기금운용평가단 회의 및 워크숍 개최 : 2 ~ 3 월
  - '06 년도 기금운용성과평가보고서 최종작성 : 3 월
- '06 년도 기금운용성과평가(안) 마련 : 4 월
- '06 년도 기금운용성과평가 기금위 보고 : 4 월
- '06 년도 기금운용성과평가 공시 : 4 월
- '06 년도 기금운용성과평가 리뷰 및 정책과제 선정 : 6 월
- 정책과제 수행 : 7 ~ 10 월
- 정책과제 수행 결과 보고 : 12 월

## <붙임 1>

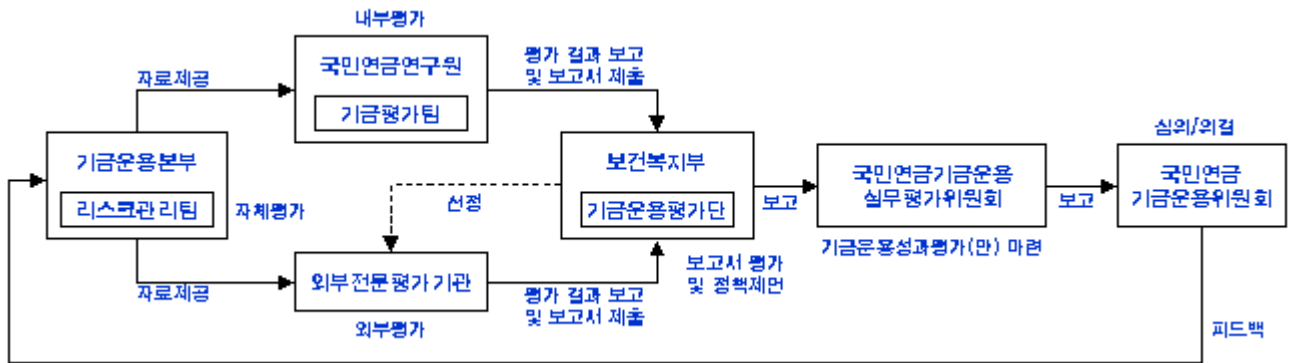
# 국민연금기금운용 성과평가 체제

### 1. 주체별 역할

주 체	역 할
기금운용본부 리스크관리팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기금운용성과에 대한 자체평가</li> <li>- 목표관리제(MBO)에 의한 평가</li> <li>- 기초자료 제공</li> </ul>
국민연금연구원 기금평가팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 반기 및 연간 성과평가(내부평가)</li> <li>- 성과급지급기준 및 지급률 결정</li> <li>- 성과보상위원회 구성□운영</li> </ul>
외부평가기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연간 성과평가(외부평가)</li> </ul>
기금운용평가단	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성과평가보고서에 대한 평가</li> <li>- 기금운용에 대한 정책제언</li> </ul>
보건복지부	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기금운용평가단 운영</li> <li>- 외부평가기관 선정 및 관리</li> <li>- 성과평가보고서에 대한 검증</li> <li>- 평가결과 보고</li> </ul>
실무평가위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성과평가 결과 심의</li> <li>- 성과평가(안) 마련 후 보고</li> </ul>
기금운용위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성과평가(안) 심의/의결</li> </ul>



## 2. 체계도



<붙임 2>

기금운용평가단 위원 자격기준

- ☐ 경제, 경영 및 금융관련 분야 등을 전공하고 대학에서 전임강사 이상의 직에 3년 이상 재직하였거나 재직중인 자
- ☐ 경제, 경영 및 금융관련 분야 등의 박사학위 소지자로서 연구기관 또는 공공기관에서 3년 이상 재직하였거나 재직 중인 자
- ☐ 공인재무분석사(CFA), 공인회계사 또는 변호사의 직에 3년 이상 종사한 자로서 기금운용 및 평가에 전문성이 있는 자
- ☐ 다음의 1 에 해당하는 기관의 자산관리, 투자실무 또는 이와 유사한 분야에서 3년 이상 근무한 자
  1. 은행법 및 특별법에 의하여 설립된 은행
  2. 종합금융회사에 관한 법률에 의한 종합금융회사
  3. 금융지주회사법에 의한 금융지주회사
  4. 신탁업법에 의한 신탁회사
  5. 증권거래법에 의한 증권회사 또는 투자자문회사
  6. 보험업법에 의한 보험회사
  7. 간접투자자산운용업법에 의한 자산운용회사
  8. 기타 자산관리 또는 투자운용기관
- ☐ 기타 이에 준하는 지식과 경험이 있다고 인정되는 자

### <붙임 3>

## 국민연금 기금운용평가단 운영규정

제 1 조(목적) 이 규정은 기금운용성과평가의 객관성과 전문성을 확보하고 대외적 신뢰도를 제고하기 위하여 보건복지부에 국민연금기금운용평가단(이하 “평가단” 이라 한다)을 설치하고 그 조직과 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제 2 조(기능) 평가단은 국민연금 기금운용에 대한 국민연금연구원(내부평가) 및 외부평가기관(외부평가)의 평가보고서에 대한 평가와 기금운용에 대한 정책제언 등을 한다.

제 3 조(구성) ① 평가단은 평가단장을 포함한 10 인 이내의 위원으로 구성한다.  
② 평가단 위원은 기금운용 및 성과평가의 전문가 중심으로 ‘평가단 인력풀’을 구성하여 이중 전문성을 기준으로 보건복지부장관이 위촉한다.  
③ 평가단장은 평가단 위원들의 호선으로 정하고, 보건복지부 장관이 위촉한다.

제 4 조(임기) ① 평가단장 및 위원의 임기는 2 년으로 한다.

제 5 조(평가단장 등의 직무) ① 평가단장은 평가단을 대표하고 평가단의 업무를 총괄한다.  
② 평가단장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없는 때에는 평가단장이 미리 정하는 자가 그 직무를 대행한다.

제 6 조(회의) ① 평가단의 회의는 평가단장이 소집하고 그 의장이 된다.

② 평가단 회의는 연 8 회 이상으로 하고 신축적으로 개최한다.

제 7 조(의견의 청취 등) 평가단장이 필요하다고 인정하는 때에는 관계공무원.국내외 관계전문가 또는 관계기관.단체 등의 의견을 들을 수 있다.

제 8 조(수당 등) 평가단장 및 평가단위원에게는 예산의 범위안에서 회의수당 등 기타 필요한 경비를 지급할 수 있다.

제 9 조(운영지침) 이 지침이외에 평가단 운영에 관하여 필요한 사항은 평가단의 의결을 거쳐 평가단장이 정한다.

#### 부 칙

① (시행일) 이 규정은 발령한 날로부터 시행한다.